

CV Manuel Teresi

Personal details • Birth: 20 October 1993, Marsala (Italy)

Position • PhD Student (Business and Behavioral Sciences, University of Chieti-Pescara, Italy)

Research Interest

- Social and Organizational Identity
- Organizational Ethical Climate
- Group Processes
- Leadership
- Quantitative methods in social psychology

Education and Training

- **PhD in Psychology** (2018 - Present). Università degli Studi di Chieti-Pescara. Doctoral Program: “*Ethical climate and employees’ behavior: A social identity approach*”(Supervisors: Stefano Pagliaro);
- **MA degree in Psychology** (2017), *summa cum laude*. Università degli Studi di Chieti-Pescara (Supervisor: Stefano Pagliaro)
- **BA degree in Psychological Sciences and Techniques** (2015). Università degli Studi di Chieti-Pescara (Supervisor: Michela Cortini)
-

Teaching Activities

- **The experimental approach in social psychology**, during the course “Research Methodology in social psychology”, Professor: Stefano Pagliaro (Chieti-Pescara University, 2018-2019).

Tutoring and Supervisor Activities

- **Co-Supervisor of BA and MA candidates** together with the principal supervisor Professor Stefano Pagliaro (2018-present).

Scientific Affiliations

- Member of the Italian Association of Psychology (AIP) – Social Psychology section (2018-present);
- Postgraduate Member of European Association of Social Psychology (EASP) (2019-present).

Papers in national and international peer reviewed journals

Working paper under-review

Barattucci, M., **Teresi, M.**, Pietroni, D. D., Giannella, V.A., Lo Presti, A., & Pagliaro, S. (under review) Organizational Identification, Ethical Climate(s), and Distributed Leadership as Antecedents of Employees' Reactions.

In press

Barattucci, M., Lo Presti, A., Bufalino, G., Jönsson, T., **Teresi, M.** and Pagliaro, S. (under review) Distributed Leadership Agency and Work Outcomes: Validation of the Italian DLA and Its Relations with Commitment, Trust and Satisfaction, *Frontiers in Psychology*.

2019

Pagliaro, S., Brambilla, M., Di Prinzio, F., & **Teresi, M.** (2019) Observing Schadenfreude: Expressing Pleasure at Others' Misfortune Predicts Avoidance. *Psicologia Sociale*. 14, 3, 427-439

Teresi, M., Pietroni, D. D., Barattucci, M., Giannella, V.A., & **Pagliaro, S.** (2019). Ethical Climate(s), Organization Identification, and Employees' Behaviour. *Frontiers in Psychology*, 10, 1356.

Conference Attendance

1. Pietroni, D., **Teresi, M.**, Barattucci, M., Giannella, V.A., Pagliaro, S. "Effetti sui collaboratori dell'identificazione con l'organizzazione determinata dal tipo di clima etico". Comunicazione orale al XVII Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 settembre 2019.
2. **Teresi, M.**, Pietroni, D. D., Barattucci, M., Giannella, V. A. "Clima etico e Identificazione con l'organizzazione: studi empirici su atteggiamenti e comportamenti dei dipendenti". Comunicazione orale al XVI Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia Sociale, Roma, 12-14 settembre 2019.
3. Pagliaro, S., **Teresi, M.**, & Di Prinzio, F. "Non in mia presenza. Valutazioni negative ed evitamento nei confronti di chi esprime Schadenfreude". Comunicazione orale al XIV Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia - Sezione di Psicologia Sociale, Napoli, 22-24 settembre 2016.
4. Pagliaro, S., Brambilla, M., Di Prinzio, F., & **Teresi, M.** "“Not in My Presence”: Negative Evaluation and Avoidance towards Those Who Show Schadenfreude". Paper presented at the 18th EASP General Meeting. Granada, Spain. July, 5-9, 2017.

Chieti, 10 febbraio 2020

Firma
